

PELAN INDUK KECEMERLANGAN 2018

Pelan Induk Kecemerlangan 2017-2021 merupakan pelan kecemerlangan yang dibangunkan bagi memenuhi visi dan misi IAB ke arah melahirkan pemimpin pendidikan yang berkualiti dalam kepimpinan dan pengurusan pendidikan selaras dengan aspirasi dalam Visi dan Misi KPM.

Pelan ini berasaskan kepada tiga Bidang Keberhasilan Utama atau *Key Result Area* (KRA) iaitu Latihan dan Pembangunan, *Master Trainer* dan Pusat Rujukan. Tiga bidang keberhasilan utama ini pula disokong oleh enam subbidang Keberhasilan Utama atau *Sub-Key Result Area* (Sub-KRA) yang terdiri daripada Pembangunan Individu, Pembangunan Organisasi, Pembangunan Master Trainer, Pengurusan Pengetahuan, Jaringan dan Kolaboratif serta Penyelidikan dan Pembangunan. Pengupaya menjadi pemangkin bagi menggerakkan tiga Bidang Keberhasilan Utama dan enam subbidang dalam Pelan Kecemerlangan ini. Gabungan daripada kesemua elemen utama dalam Pengupaya iaitu Pengurusan Kewangan, Pengurusan Infrastruktur, Pengurusan Infostruktur dan Pengurusan Sumber Manusia akan memastikan Pelan Induk Kecemerlangan IAB mencapai hasrat yang dicita-citakan.

Bidang Keberhasilan Utama	Subbidang Keberhasilan Utama	Pengupaya
 Latihan dan Pembangunan	 Pembangunan Individu	 Persekitaran Yang Kondusif
	 Pembangunan Organisasi	
 Master Trainer	 Pembangunan Master Trainer	Pengurusan Kewangan
 Pusat Rujukan	 Penyelidikan dan Pembangunan	Pengurusan Sumber Manusia
	 Jaringan dan Kolaboratif	
	 Pengurusan Pengetahuan	Infostruktur

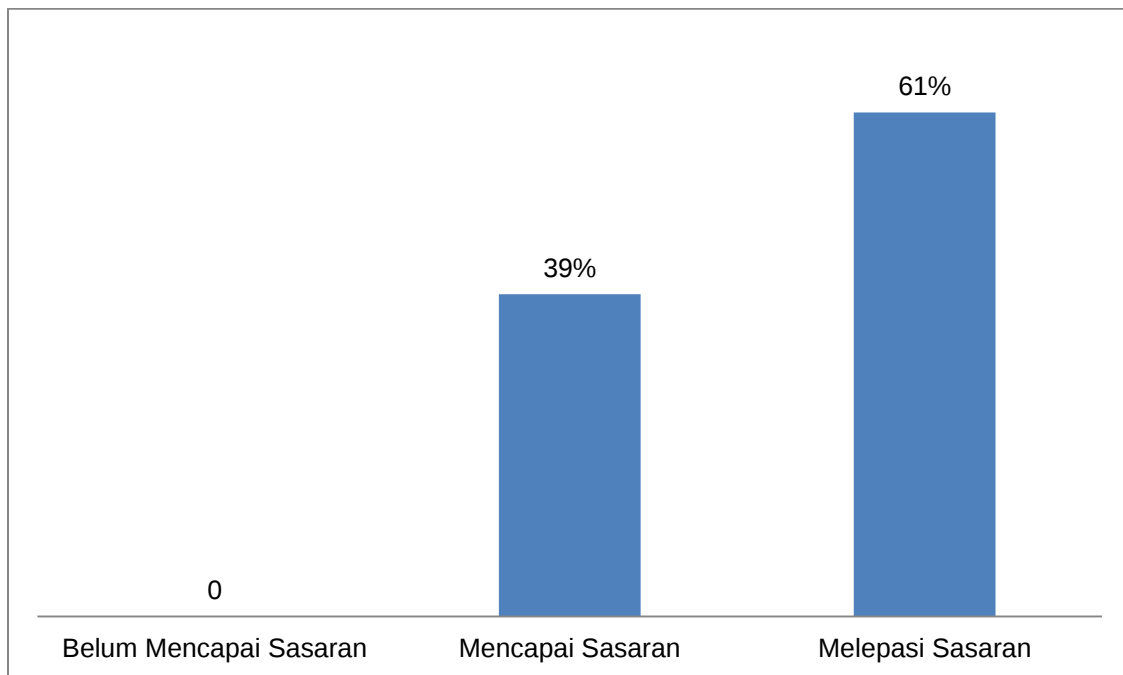
Rajah 1: Bidang Keberhasilan Utama Pelan Induk Kecemerlangan

Pencapaian KPI

Pencapaian KPI bagi tahun 2018 diukur berdasarkan prestasi sehingga 31 Disember 2018. Analisis yang dilakukan menunjukkan semua KPI tercapai. Berikut adalah jadual dan graf analisis pencapaian objektif Lanskap Premier Centre sehingga 31 Disember 2018:

Jadual 1: Analisis Pencapaian Objektif Lanskap Premier Centre sehingga 31 Disember 2016

Status	Bil	Peratus
Belum Mencapai Sasaran	0	0
Mencapai Sasaran	7	39%
Melepassi Sasaran	11	61%



Graf 1: Pencapaian Objektif Lanskap Premier Centre sehingga 31 Disember 2018

KPI PELAN INDUK KECEMERLANGAN SEHINGGA DISEMBER 2018

KRA	SUBKRA	OBJEKTIF	KPI	SASARAN 2018	PENCAPAIAN
Pembelajaran dan Pembangunan	Pembangunan Individu	Peningkatan kompetensi peserta bagi kursus teras	Peratus peserta yang mencapai piawaian kompetensi yang ditetapkan	100.00%	100%
		Peningkatan kualiti penyampaian pensyarah dalam sesi latihan	Peratus maklum balas kepuasan pelanggan yang mencapai tahap minimum 82% terhadap sesi latihan	92.00%	99.80%
	Pembangunan Organisasi		KPI2 :Peratus institusi pendidikan yang berpuas hati terhadap perkhidmatan konsultasi dalam program IAB yang disertai	94.00%	100%
Master Trainer	Pembangunan Master Trainer	Penginstitutionan IAB sebagai badan pentauliahan Master Trainer	KPI1:Peratus pensyarah yang ditauliahkan mana-mana kategori sebagai Master Trainer	62%	62%
			KPI2:Bilangan pegawai KPM yang ditauliahkan mana-mana kategori sebagai Master Trainer	5	42
			KPI3: Bilangan pentaksir Master Trainer yang bertauliah	10	17
Pusat Rujukan	Penyelidikan dan Pembangunan	Pemeriksaan IAB sebagai pusat rujukan penyelidikan dalam bidang pengurusan dan kepimpinan pendidikan (ELM)	KPI1:Bilangan penyelidikan	22	21
			KPI2:Bilangan aktiviti perkongsian ilmu penyelidikan	33	32

KRA	SUBKRA	OBJEKTIF	KPI	SASARAN 2018	PENCAPAIAN
Pusat Rujukan	Penyelidikan dan Pembangunan	Pembangunan model watan bidang pengurusan dan kepimpinan pendidikan melalui penyelidikan	Bilangan model watan	1	1
	Jaringan Kolaboratif	Peningkatan kerjasama dalam bidang pengurusan dan kepimpinan pendidikan	Bilangan program kolaboratif dilaksanakan	8	25
		Memperkasakan IAB sebagai hab pendidikan dalam bidang pengurusan dan kepimpinan pendidikan	Bilangan pakar mengikut pengkhususan/negara dalam bidang pengurusan dan kepimpinan pendidikan	9	11
	Pengurusan Pengetahuan	Peningkatan bahan teks digital dalam repositori berkaitan kepimpinan dan pengurusan pendidikan	Bilangan bahan teks digital	60	52
			Bilangan bahan audio visual	70	83.
		Peningkatan bahan terbitan IAB dalam bidang pengurusan dan kepimpinan pendidikan	Bilangan bahan terbitan IAB	19	18
PENGUPAYA	Pengurusan Infrastruktur	Peningkatan persekitaran kerja yang kondusif	Tahap kepuasan bekerja warga IAB a. Peratus Tahap Kepuasan	85.00%	86.00%

KRA	SUBKRA	OBJEKTIF	KPI	SASARAN 2018	PENCAPAIAN
	Pengurusan Kewangan	Pengurusan Kewangan yang cemerlang	Indeks akauntabiliti Pengurusan Kewangan IAB	4	4
	Pembangunan Sumber Manusia	Pembangunan Sumber Manusia	Peratus latihan yang dilaksanakan bagi meningkatkan kompetensi PPP, PKP dan AKP	100.00%	95.20%
	Pengurusan Infostruktur	Peningkatan kualiti infostruktur	Peratus Skor Kepuasan Pelanggan (warga IAB) berpuas hati berkaitan sistem infostruktur IAB	85.00%	94.31%